



**AVISO DE PRIVACIDAD Y AVISO DE RECOPIACIÓN**  
**PARA EMPLEADOS Y SOLICITANTES DE EMPLEO DE CALIFORNIA**  
**(Actualizado el 20 de Diciembre de 2022)**

LDI Mechanical, Inc. ("LDI") por el presente adopta este Aviso de Privacidad y Aviso de Recopilación para los Empleados y Solicitantes de Empleo de California ("Aviso de Privacidad") de conformidad con la Ley de Privacidad del Consumidor de California ("CCPA") y la Ley de Derechos de Privacidad de California ("CPRA"). Todos los términos definidos en la CCPA y la CPRA tendrán el mismo significado cuando se utilicen en este Aviso de Privacidad.

LDI se compromete a proteger la privacidad y la seguridad de la información personal y la información personal confidencial que adquiere de los empleados y solicitantes de empleo. LDI solo recopilará y procesará su información personal de acuerdo con este Aviso de Privacidad (que puede modificarse ocasionalmente), a menos que la ley aplicable exija lo contrario.

**Información Personal que Recopila LDI y Cómo Utiliza LDI la Información Personal**

LDI obtiene categorías de información personal e información personal confidencial de las siguientes categorías de fuentes: directamente de usted (por ejemplo, de los formularios que completa o de la información que proporciona); indirectamente de usted (por ejemplo, de observar sus acciones en nuestro sitio web o de la información que transmite su computadora o dispositivo móvil cuando interactúa con nuestro sitio web); y de terceros (por ejemplo, agencias de empleo y contratación y agencias de informes de consumidores cuando realizamos investigaciones de antecedentes de los empleados). Más específicamente, LDI puede recopilar las siguientes categorías de información personal e información personal confidencial (ninguna de las cuales LDI utiliza para inferir características) sobre los solicitantes de empleo o empleados:

- Identificadores personales como su nombre y apellido, dirección, dirección de correo electrónico, número de teléfono, fecha de nacimiento, número de seguro social, número de licencia de conducir, número de pasaporte y/u otros números de identificación del gobierno, estado de autorización de inmigración y trabajo, firma, y nombre de usuario y/o nombre de cuenta. LDI recopila esta información para tomar decisiones laborales y/o relacionadas con el trabajo que lo involucren a usted, para cumplir con la razón por la que proporcionó la información como solicitante de empleo o empleado, para proporcionarle un empleo con LDI, para administrar su relación laboral con LDI y para la administración y el procesamiento general de los empleados, y para crear, mantener y proteger sus cuentas de empleados en línea con LDI.
- Información financiera, como información bancaria para depósito directo, número de tarjeta de débito, número de tarjeta de crédito, selecciones de impuestos, tasa de pago, información de deducción de nómina, asuntos legales (p. ej., manutención de niños, pensión alimenticia, bancarrotas y embargos de salarios), información sobre cobros, deudas, préstamos estudiantiles y bienes muebles e inmuebles. LDI recopila esta información para la administración de recursos humanos relacionada con los empleados y para evaluar y tomar decisiones laborales y/o relacionadas con el trabajo que lo involucren y que estén permitidas y/o exigidas por las leyes y reglamentos estatales y federales,



procesando reclamos relacionados con el trabajo (por ejemplo, , seguros o reclamos de pago), y toda la contabilidad y auditoría relacionadas.

- Selección de beneficios e información relacionada, como su selección de beneficios, número de seguro social u otro número de identificación gubernamental, fecha de nacimiento, información del seguro médico, número de póliza y selecciones. LDI recopila esta información para administrar reclamos de beneficios y para la administración de recursos humanos relacionada con los empleados.
- Información protegida sobre clasificación, demografía y diversidad, como edad, raza, color, origen nacional, ciudadanía, estado civil, discapacidad física o mental, sexo (incluido género, identidad de género, expresión de género) y condición de veterano o militar. LDI recopila esta información para cumplir con las leyes y regulaciones locales, estatales y federales.
- Información profesional y relacionada con el empleo, como historial de empleo actual o pasado, estado y título del empleado, evaluaciones de trabajo, horario de trabajo, asignaciones de trabajo, horas trabajadas, información de capacitación y desarrollo, información de evaluación de desempeño, información disciplinaria y de asesoramiento, información de despido, información sobre pruebas de drogas, papeleo y resultados. LDI recopila esta información para tomar decisiones laborales y/o relacionadas con el trabajo que lo involucren a usted, para cumplir con la razón por la que proporcionó la información como solicitante de empleo o empleado, para proporcionarle un empleo con LDI, para evaluar las calificaciones para un trabajo en particular o para llevar a cabo revisiones de desempeño y determinar los requisitos de desempeño, para los requisitos de educación, capacitación y desarrollo, y para recopilar evidencia de acción disciplinaria o terminación, para otros fines de administración de recursos humanos, y para administrar y procesar los beneficios de los empleados.
- Información sobre educación, como sus antecedentes académicos. LDI recopila esta información para evaluar y tomar decisiones laborales y/o relacionadas con el trabajo que lo involucren, para proporcionarle empleo con LDI, para evaluar las calificaciones para un trabajo o tarea en particular, para realizar revisiones de desempeño y determinar los requisitos de desempeño, para educación, requisitos de formación y desarrollo.
- Información de salud y seguridad relevante para su empleo potencial, como condiciones de salud, restricciones laborales, información sobre accidentes y enfermedades en el lugar de trabajo, información sobre pólizas de seguro médico, información sobre vacunas y papeleo y resultados de pruebas de detección de drogas. LDI recopila esta información para mantener un lugar de trabajo seguro, evaluar su capacidad de trabajo y hacer las adaptaciones necesarias, administrar programas de salud y compensación laboral, y cumplir con las leyes aplicables.
- Información sobre la actividad de la red, como el historial de navegación, el historial de búsqueda, información sobre la interacción de un consumidor con un sitio web, una aplicación o un anuncio. LDI recopila esta información por motivos de confidencialidad y seguridad a fin de poder borrar los dispositivos en caso de que sea necesario proteger los datos. LDI también recopila esta información para tomar decisiones de empleo y/o relacionadas con el trabajo que lo involucren, para evaluar las calificaciones para un trabajo o tarea en particular, para realizar revisiones de desempeño y determinar los requisitos de desempeño, para recopilar evidencia para acción disciplinaria o terminación, y para otros propósitos de administración de recursos humanos.



- Beneficiario Información de sus beneficiarios, como nombre e información de contacto, relación con usted, fecha de nacimiento, seguro social u otro número de identificación gubernamental, y cualquier otra información necesaria para procesar cualquier reclamo de beneficios. LDI recopila esta información para administrar y procesar cualquier reclamación de beneficios relacionada.
- Información de contacto de emergencia de la(s) persona(s) que usted designe como su(s) contacto(s) de emergencia, como su nombre e información de contacto, y su relación con usted. LDI recopila esta información para mantener la información de contacto en caso de que surja una emergencia que lo involucre durante su empleo.
- Información biométrica, como huellas dactilares, escaneos faciales, escaneos oculares, reconocimiento de voz, cadencia de escritura y cualquier otro identificador biométrico que podamos usar para seguridad u otros fines operativos. LDI recopila esta información para detectar y proteger contra incidentes de seguridad y actividades maliciosas, engañosas, fraudulentas o ilegales, o violaciones de las políticas de LDI, para la prevención de fraudes y delitos, y para la protección de la información y la ciberseguridad. LDI también recopila esta información para cumplir con los requisitos legales, normativos y de cumplimiento y para defender los derechos y la propiedad de LDI.
- Datos de geolocalización como coordenadas GPS, información de seguimiento de ubicación y ubicación física o movimientos. LDI recopila esta información para tomar decisiones laborales y/o relacionadas con el trabajo que lo involucren a usted, para evaluar las calificaciones para un trabajo o tarea en particular, para realizar revisiones de desempeño y determinar los requisitos de desempeño, para recopilar evidencia de acción disciplinaria o terminación, y para otros fines de administración de recursos humanos.
- Información de perfil, como perfiles que reflejan las preferencias de una persona, como intereses, pasatiempos, características físicas o descripción, tendencias características, comportamientos, actitudes o aptitudes, incluida la información extraída de cualquier información personal. LDI recopila esta información para tomar decisiones de empleo y/o relacionadas con el trabajo que lo involucren, para evaluar las calificaciones para un trabajo o tarea en particular, para realizar revisiones de desempeño y determinar los requisitos de desempeño, y para recopilar evidencia para acción disciplinaria o terminación, y para otros propósitos de administración de recursos humanos.
- Información audiovisual, como cámaras de seguridad en el lugar, imágenes, videos y grabaciones de audio. LDI recopila esta información para detectar y proteger contra incidentes de seguridad y actividades maliciosas, engañosas, fraudulentas o ilegales, o violaciones de las políticas de LDI, para la prevención de fraudes y delitos, y para la protección de la información y la ciberseguridad. LDI también recopila esta información para cumplir con los requisitos legales, normativos y de cumplimiento y para defender los derechos y la propiedad de LDI. LDI también recopila esta información para tomar decisiones de empleo y/o relacionadas con el trabajo que lo involucren, para evaluar las calificaciones para un trabajo o tarea en particular, para realizar revisiones de desempeño y determinar los requisitos de desempeño, y para recopilar evidencia para acción disciplinaria o terminación, y para otros fines de administración de recursos humanos.



LDI no recopilará categorías adicionales de información personal o información personal confidencial, ni utilizará la información recopilada para fines materialmente diferentes, no relacionados o incompatibles, sin proporcionarle primero un aviso adicional y/o actualizado.

### **Almacenamiento de Datos y Seguridad**

LDI utilizará un estándar de atención razonable para almacenar y proteger su información personal y su información personal confidencial. Utilizamos medidas y procedimientos de seguridad físicos, técnicos y organizativos apropiados para proteger dicha información del uso no autorizado, pérdida, alteración, destrucción o modificación. LDI conservará su información personal y la información personal confidencial hasta que se cumpla el propósito inicial de recopilar y conservar dicha información, y/o por más tiempo, de conformidad con la ley aplicable. Si posteriormente acepta un propósito nuevo o adicional, dicha información puede conservarse para eso.

### **Divulgación a Terceros**

LDI no vende ni comparte (como lo define la CCPA/CPRA) su información personal o personal confidencial a terceros por ninguna contraprestación monetaria, ni lo ha hecho en los 12 meses anteriores a esta política. LDI solo divulga su información personal a los proveedores de servicios en la medida necesaria para administrar los beneficios de los empleados, incluido el pago de salarios, el procesamiento de impuestos y el seguro médico, y en relación con sus actividades de recursos humanos. LDI también divulga su información cuando lo exige la ley local, estatal o federal.

### **Tus Derechos**

Tiene derecho a solicitar que LDI le divulgue cierta información sobre nuestra recopilación y uso de su información personal y confidencial, a menos que responder a la solicitud sea imposible o implique un esfuerzo desproporcionado. Una vez que recibamos y confirmemos su solicitud verificable, LDI le divulgará:

- Las categorías de información personal e información confidencial que recopilamos sobre usted.
- Las categorías de fuentes de la información personal y confidencial que recopilamos sobre usted.
- Nuestro negocio o propósito comercial para recopilar, usar y/o divulgar esa información.
- Las categorías de terceros, contratistas y proveedores de servicios con quienes compartimos, vendemos o divulgamos esa información personal.
- Las piezas específicas de información personal que recopilamos sobre usted (también denominada solicitud de portabilidad de datos).
- Si divulgamos su información personal con fines comerciales, una lista de dichas divulgaciones, identificando las categorías de información personal que obtuvo cada categoría de destinatario.
- Si su información se vende o se comparte.
- El período de retención o los criterios utilizados para la retención.

Tiene derecho a solicitar que eliminemos cualquier parte de su información personal que hayamos recopilado y retenido, sujeto a ciertas excepciones. Una vez que recibamos y confirmemos su solicitud verificable, eliminaremos (e indicaremos a nuestros proveedores de servicios que eliminen) su información personal de nuestros registros, a menos que aplique una excepción.



Podemos negar su solicitud de eliminación si es necesario que nosotros o nuestro(s) proveedor(es) de servicios retengamos la información para:

- Completar la transacción para la cual recopilamos la información personal, proporcionar un bien o servicio que solicitó, tomar medidas razonablemente anticipadas dentro del contexto de nuestra relación comercial en curso con usted, o realizar cualquier contrato con usted.
- Ayudar a garantizar la seguridad y la integridad en la medida en que el uso de su información personal sea razonablemente necesario y proporcionado para esos fines.
- Depurar productos para identificar y reparar errores que perjudican la funcionalidad prevista existente.
- Ejercer la libertad de expresión, asegurar el derecho de otro consumidor a ejercer sus derechos de libertad de expresión, o ejercer otro derecho previsto por la ley.
- Cumplir con la Ley de Privacidad de Comunicaciones Electrónicas de California (Código Penal de California § 1546 et. seq.).
- Participar en investigaciones científicas, históricas o estadísticas públicas o actualizadas de interés público, que se adhieran a todas las demás leyes de ética y privacidad aplicables, cuando la eliminación de la información probablemente imposibilite o perjudique gravemente el logro de la investigación, si previamente proporcionó consentimiento informado.
- Permitir únicamente usos internos que estén razonablemente alineados con las expectativas del consumidor en función de su relación con nosotros.
- Cumplir con una obligación legal.

En determinadas circunstancias, tiene derecho a solicitar la corrección de cualquier información personal inexacta. Al verificar la validez de una solicitud de corrección verificable, haremos todos los esfuerzos comercialmente razonables para corregir su información personal según lo ha indicado, teniendo en cuenta la naturaleza de la información personal y los propósitos de mantener su información personal.

Tenga en cuenta que los derechos anteriores no son absolutos y que podemos tener derecho a rechazar solicitudes, total o parcialmente, cuando se apliquen excepciones en virtud de la ley aplicable.

Para ejercer cualquiera de sus derechos descritos anteriormente, comuníquese con [janet.bryan@ldimechanical.com](mailto:janet.bryan@ldimechanical.com) o llame al 800-235-2063.

Solo puede realizar una solicitud verificable de acceso o portabilidad de datos dos veces en un período de 12 meses. La solicitud verificable debe:

- Proporcionar suficiente información que nos permita verificar razonablemente que usted es la persona sobre la cual recopilamos información personal o un representante autorizado.
- Describir su solicitud con suficiente detalle que nos permita comprenderla, evaluarla y responderla adecuadamente.

No podemos responder a su solicitud, ni brindarle información personal, si no podemos verificar su identidad o autoridad para procesar la solicitud y confirmar que la información personal se relaciona con usted. Solo utilizaremos la información personal proporcionada en una solicitud verificable para confirmar la identidad del solicitante o la autoridad para realizar la solicitud.



### **Aviso para Solicitantes y Empleados con Discapacidades**

LDI se compromete a proporcionar a nuestros solicitantes de empleo y empleados con discapacidades, el mismo nivel de acceso a este Aviso de Privacidad que está disponible para nuestros solicitantes de empleo y empleados sin discapacidades. Los solicitantes y empleados con discapacidades pueden acceder a este aviso en un formato alternativo comunicándose con [janet.bryan@ldimechanical.com](mailto:janet.bryan@ldimechanical.com).

### **No Discriminación**

LDI no lo discriminará por ejercer cualquiera de sus derechos de CCPA o CPRA.

### **Cambios a Este Aviso de Privacidad**

LDI se reserva el derecho de actualizar este Aviso de Privacidad en cualquier momento y le proporcionará un nuevo Aviso de Privacidad cuando se realicen actualizaciones. Si LDI quisiera utilizar sus datos personales previamente recopilados para fines distintos a los que le notificó en el momento de la recopilación, LDI le enviará un aviso y, cuando lo exija la ley, solicitará su consentimiento antes de utilizar sus datos personales para un fin o propósito nuevo o no relacionado. LDI puede procesar sus datos personales sin su conocimiento o consentimiento solo cuando lo requiera la ley o regulación aplicable.